

“二次平均法” 操作办法

在本次公开招聘过程中，如同一拟聘用岗位参加面试人数较多，竞争同一岗位的面试人员需在不同的面试组参加面试。为避免因这些面试人员的面试成绩出现不平衡而影响面试的公平、公正，可采用“二次平均法”对有关面试人员的面试原始成绩进行平衡，平衡后的成绩为面试成绩。具体办法是：

1. 根据在不同面试组参加面试的竞争同一岗位面试人员的面试原始成绩，计算出每个面试组的面试平均成绩（A1、A2、A3……An）；

2. 将各面试组的平均成绩进行二次平均，计算出所有面试组的总平均成绩（R）。即： $(A1+A2+A3+\dots+An) \div N=R$

3. 用总平均成绩（R）除以相关面试组的平均成绩（An），得出该面试组的加权系数（X）。即： $R \div An=Xn$

4. 面试人员面试成绩为面试原始成绩乘以本面试组的加权系数。即：面试成绩=面试原始成绩 \times Xn

成绩采取四舍五入的办法进行计算，加权系数保留 4 位小数，其余计算过程中计算结果均保留 2 位小数。